

# Kündigungsdaten

Firma:

Name des Mitarbeiters / Personalnummer:

## Allgemein

Ende des Arbeitsverhältnisses:

Arbeitsverhältnis befristet bis:

## Befristung

Handelt es sich um ein befristetes Arbeitsverhältnis?

J  N

Wurde der befristete Arbeitsvertrag schriftlich abgeschlossen?

J  N

Datum des schriftlichen Vertragsabschlusses bei Befristung:

Die Befristung war für mind. 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt:

## Kündigung Arbeitsverhältnis I

Die Entlassung/Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss des Aufhebungsvertrages erfolgte am:

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung durch den Arbeitgeber mit tatsächlicher Weiterzahlung des Arbeitsentgeltes:

Datum des Beginns der unwiderruflichen Freistellung durch den Arbeitgeber mit tatsächlicher Weiterzahlung des Arbeitsentgeltes:

Datum des Endes der unwiderruflichen Freistellung durch den Arbeitgeber mit tatsächlicher Weiterzahlung des Arbeitsentgeltes:

Monat für den die letzte vollständige Entgeltabrechnung (Rechnungslauf) vor dem Ende des Beschäftigungsverhältnisses durchgeführt wurde:

Die Kündigung erfolgte durch:

Wenn es sich um eine Entlassung/Kündigung durch den Arbeitgeber handelt, erfolgte sie schriftlich?

J  N

Handelt es sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. §1a KSchG bzw. hätte der Arbeitgeber/Dienstherr betriebsbedingt gekündigt, wenn er die Kündigung ausgesprochen hätte?

J  N

# Kündigungsdaten

Wurde vom Arbeitnehmer Kündigungsschutzklage gem. §4 KSchG erhoben? J  N

Wie wurde die Kündigung zugestellt? J  N

## Kündigung Arbeitsverhältnis II

Wenn Entlassung/Kündigung des Arbeitsverhältnis durch Arbeitgeber/Dienstherr erfolgte oder erfolgt wäre, erfolgte sie wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers? J  N

Wenn Entlassung/Kündigung des Arbeitsverhältnis durch Arbeitgeber/Dienstherr wegen vertragswidrigem Verhalten erfolgte, war deshalb bereits eine Abmahnung erfolgt? J  N

Datum der vorherigen Abmahnung:

Existieren zusätzlich vor oder nach der Kündigung getroffene Vereinbarungen? J  N

Wurde eine Sozialauswahl vorgenommen? J  N

Dienststelle der Agentur für Arbeit:

Wenn der Arbeitgeber/Dienstherr die Kündigung ausgesprochen hätte, wäre die Kündigung AM folgenden Termin ausgesprochen worden:

Wenn der Arbeitgeber/Dienstherr die Kündigung ausgesprochen hätte, wäre die Kündigung ZUM folgenden Termin ausgesprochen worden:

## Kündigungsfrist/Sonstiges

In welcher Zeiteinheit wird die Kündigungsfrist angegeben? J  N

Kündigungsfrist als Zahlenwert zu der oben ausgewählten Zeiteinheit:

Terminierung der Kündigungsfrist. Sie erfolgt zu folgendem Zeitpunkt:

Ist die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber! Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen? J  N

Ist die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen? J  N

Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war? J  N

\* Im Rahmen des §6, Abs. 4 StBerG übernehmen wir Ihre lfd. Lohnabr. und erledigen ausschließlich alle daraus entstehenden Arbeiten.

# Kündigungsdaten

Ist die ordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
--	----------------------------	----------------------------

Liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
---	----------------------------	----------------------------

## Zusatzleistungen

Erfolgt die Zahlung einer Abfindung oder besteht ein Anspruch auf diese Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
---	----------------------------	----------------------------

Grund, wenn Leistungsansprüche bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses ungewiss sind:

Wird das Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
--	----------------------------	----------------------------

Das Arbeitsentgelt wird über das Ende des Arbeitsverhältnisses bezahlt bis zum:

Wurde eine Urlaubsabgeltung wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
--	----------------------------	----------------------------

Bei Inanspruchnahme des Urlaubs im Anschluss an das Arbeitsverhältnis würde das Ende des Arbeitsverhältnisses nach den gesetzlichen Bestimmungen auf folgendes Datum fallen:

Erfolgte eine Vorruhestandsleistung oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
--	----------------------------	----------------------------

Beginn der Vorruhestandsleistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in v.H. des Bruttoarbeitsentgelts:

Wird bzw. wurde im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine Abfindung gezahlt?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
---	----------------------------	----------------------------

Bei Kündigung nach § 1a KSchG: Beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
--	----------------------------	----------------------------

Wäre die Abfindung auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitsgeber erfolgt wäre?	J <input type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
---	----------------------------	----------------------------

\* Im Rahmen des §6, Abs. 4 StBerG übernehmen wir Ihre lfd. Lohnabr. und erledigen ausschließlich alle daraus entstehenden Arbeiten.